



Blindenschule Zollikofen
Kompetenzzentrum für Sehförderung



Was zeichnet uns als Arbeitsgeberin aus?

Warum es sich lohnt, Ihre Kompetenzen und Ihre Energie für die Blindenschule Zollikofen einzusetzen:

Mit einer sinnvollen Aufgabe einen Beitrag leisten

Wir alle engagieren uns gemeinsam dafür, dass die durch uns betreuten Kinder, Jugendlichen und jungen Erwachsenen optimal gefördert werden. Die Wirkung Ihres Beitrages sehen Sie beispielsweise als Lehrerin oder Betreuer tagtäglich im direkten Kontakt mit den Ihnen anvertrauten Menschen und deren Entwicklung. Eine umfassende, individuelle Betreuung und Förderung der Kinder, Jugendlichen und jungen Erwachsenen ist uns wichtig – dafür erhalten Sie auch die entsprechende Zeit. Wir sind stolz darauf, mit all unseren kompetenten Mitarbeitenden ein führendes Zentrum auf unserem Fachgebiet zu sein.

Sind Sie in einer Supportfunktion (beispielsweise in der Reinigung, dem Technischen Dienst oder in der Administration) tätig, ist Ihr Einsatz unentbehrlich, damit unsere Kernaufgabe erfüllt werden kann.

Unsere Unternehmenskultur

Professionalität, Empathie und Wertschätzung prägen unsere Haltung. Respekt ist die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Unser kooperativer [Führungsstil](#) eröffnet Mitarbeitenden einen angemessenen Handlungsspielraum. Wir sind offen, hilfsbereit und unkompliziert und schätzen die Vielfalt unserer Mitarbeitenden.

Bei der Mitarbeitenden-Befragung 2025 haben unsere Mitarbeitenden folgende Aspekte besonders positiv beurteilt: das Führungsverhalten, die Teamunterstützung, den Arbeitsinhalt und die Orientierung an den Bedürfnissen der Kinder, Jugendlichen und jungen Erwachsenen sowie an den gemeinsamen Werten (und vieles mehr). Mehr zu unseren Werten finden Sie in unserem [Leitbild](#).

Unsere attraktiven Anstellungsbedingungen



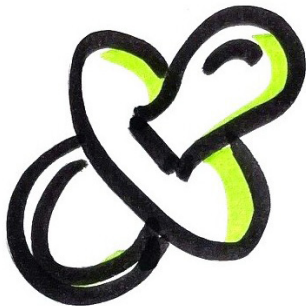
Arbeitszeitmodell

- Möglichkeit zur Teilzeitarbeit.
- Jahresarbeitszeit mit wöchentlicher Arbeitszeit von 42 Std.
- Je nach Funktion: Gleitende Arbeitszeit zwischen 6 und 20 Uhr, Home-Office und unbezahlter Urlaub.
- Arbeitseinsätze im Wohnbereich: Individuelle Planung.



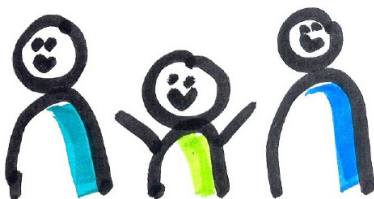
Ferienansprüche

- Je nach Alter: 25 bis 33 Tage / Jahr.
- Im Schulbetrieb: Vorholen von zusätzlichen freien Tagen für die unterrichtsfreien Zeit (inkl. Ferien 13 Wochen / Jahr).



Elternschaft

- 16 Wochen Mutterschaftsurlaub, 100% des Lohns.
- 2 Wochen Vaterschaftsurlaub, 100% Lohn.
- Nach Möglichkeit gewähren wir frisch gebackenen Vätern und Müttern grosszügigen unbezahlten Urlaub.



Familien- und Betreuungszulagen

Mitarbeitende mit Anspruch auf Familienzulagen erhalten zusätzlich eine Betreuungszulage. Diese beträgt:

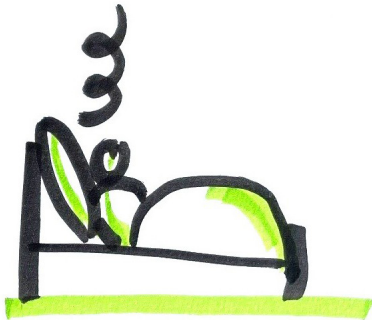
- Für 1 Kind monatlich CHF 265.00
- Für 2 Kinder total monatlich CHF 190.00
- Für 3 Kinder total monatlich CHF 120.00
- Für 4 Kinder total monatlich CHF 45.00
- Für mehr als 4 Kinder: keine Betreuungszulage

Die Betreuungszulage wird im Verhältnis zum Beschäftigungsgrad ausgerichtet.



Bernische Pensionskasse / Lehrerversicherungskasse

- Beteiligung von mehr als 50% bis zum ordentlichen Pensionierungsalter an Spar- und Risikobeiträgen.
- Solange die Pensionskassen in Unterdeckung sind, werden Finanzierungsbeiträge entrichtet. Beteiligung ebenfalls mehr als 50% der Beiträge.
- verschiedene Sparpläne (freiwilliges Sparen).
- günstige Hypothekarzinsen der Pensionskassen.



Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

- im 1. Jahr der Abwesenheit: 100% Ihres Lohnes.
- im 2. Jahr 90% Ihres Lohnes.

Krankentaggeldversicherung

- Wir übernehmen 50% der Prämien.

Unfallversicherungen

Wir übernehmen 100% der Berufsunfall- und Unfallzusatz-Versicherungsprämie sowie 50% der Nichtberufs-Unfallprämie.



Weiterentwicklung

- Umfassendes internes Einführungs- und Fortbildungsprogramm.
- Grosszügige Beteiligung an passenden externen Weiterbildungen – an den Kosten und an der Arbeitszeit.
- Regelmässige individuelle Standortbestimmungen.



Anlässe

Wir nehmen uns Zeit, um einander besser kennen zu lernen und miteinander zu feiern, beispielsweise am Mitarbeitenden-Tag. Auf dem jährlichen Teamausflug können sich die Teammitglieder einen halben Tag pro Jahr auf Arbeitszeit von einer anderen Seite her kennen lernen und gemeinsam Spannendes oder Entspanntes ausserhalb des Alltags erleben.



Umfeld

In Zollikofen finden Sie alles, was Sie zum täglichen Leben brauchen. Der öffentliche Verkehr führt Sie direkt zu unserer Schule. Im nahen Wald können Sie sich beispielsweise über Mittag erholen.

Zusätzlich bieten wir:

- Vielseitige und gesunde Mittagsverpflegung aus der eigenen Küche für CHF 10.00 (immer vegetarisch – manchmal mit Fisch oder Fleisch).
- Bistro einmal pro Woche: Unsere Oberstufenschülerinnen und -schüler kochen und servieren ein feines, selbst gekochtes Drei-Gang-Menü zu CHF 15.00.
- Betriebliches Gesundheitsmanagement: Bike to work, Pausenäpfel, Ruhemöglichkeiten, Fitnessraum, externe Sozialberatung, und einiges mehr.
- Dienstaltersgeschenk: nach 10 Jahren alle 5 Jahre eine Prämie im Wert von 11 Arbeitstagen.
- Zulagen für Pikett, Nacht- und Wochenendarbeit [gemäss Kanton Bern](#).
- Kostenlose Parkplätze.
- Private Nutzung unserer Geschäftspersonenautos an Randzeiten zu günstigen Konditionen (CHF 0.70 pro km).
- Vergünstigte Konditionen bei verschiedenen Versicherungen (beispielsweise bei Krankenzusatz- oder Hausratsversicherungen).
- 10% Rabatt bei Einkäufen in der Kreuz-Apotheke Zollikofen.
- Kostenlose Nutzung unserer Infrastruktur wie Mehrzwecksaal, Fitnessraum, Turnhalle, Therapiebad, Bewegungsraum und Sitzungszimmer (sofern kein Kursgeld verlangt und keine externen Personen beteiligt sind).

Kontakt

Möchten Sie mehr wissen? Dann freuen wir uns auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail:



Regina Wirth
HR-Fachfrau
r.wirth@blindenschule.ch
T +41 31 910 25 37